



جمعية البر الخيرية بالعمار

الملك العربي السعودي

منطقة القصيم

جمعية البر الخيرية بالعمار

إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

رقم: ٤٤٢

الخطة الاستراتيجية

٢٠٢٩ – ٢٠٢٤



الملك العربيّة السعوديّة

منطقة القصيم

جمعية البر الخيرية بالعمار

إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

رقم : ٤٤٢

تحليل سوات:

نقاط القوة :

- سمعة طيبة وثقة مجتمعية.
- فريق عمل متفاني وملتزم.
- شبكة علاقات جيدة مع المتبرعين والشركاء.
- معرفة جيدة بالاحتياجات المحلية.

نقاط الضعف :

- محدودية الموارد المالية.
- الحاجة إلى تطوير القدرات المؤسسية.
- الاعتماد الكبير على التبرعات.
- قلة استخدام التقنية في بعض الأحيان.

الفرص :

- زيادة الوعي بأهمية العمل الخيري.
- توسع الشراكات مع القطاع الخاص والمؤسسات الحكومية.
- استخدام التقنية في تحسين الخدمات وزيادة الكفاءة.
- تنوع مصادر الدخل.
- تفعيل المتجر الإلكتروني
- التدريب والتأهيل

التحديات :

- تقلبات الأوضاع الاقتصادية.
- زيادة المنافسة من الجمعيات الأخرى.
- تغير احتياجات المستفيدين.
- صعوبات في استقطاب الكفاءات.



الملك العربيّة السعوديّة

منطقة القصيم

جمعية البر الخيرية بالعمار

إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

رقم : ٤٤٢

الفئات المستفيدة:

جميع أفراد المجتمع في العمار

الرؤية:

نسعى نحو التميز والريادة وفق معايير الجودة الشاملة ، و تحقيق التكافل الاجتماعي بين أفراد المجتمع.

الرسالة:

نحن جمعية خيرية رائدة في برامجها ذات قيادة فاعلة و جالبة و بيئة تنظيمية محفزة و متميزة في خدماتها للمستفيدين .

القيم:

- المصداقية
- الشفافية
- الإلتقان
- الابتكار
- المسؤولية
- الطموح

الأهداف :

- ١- تقديم المساعدات النقدية والعينية للأسر المحتاجة
- ٢- إقامة الدورات التدريبية والتأهيلية لأبناء الاسر المحتاجة
- ٣- إقامة رياض أطفال ومركز للأمومة والطفولة
- ٤- تقديم الإعانات اللازمة للمعوقين والأيتام والأرامل
- ٥- المساعدة في رفع المستوى الصحي والثقافي والإجتماعي للأهالي
- ٦- تحسين وترميم المساكن للأسر المحتاجة
- ٧- تقديم وإنشاء مراكز التدريب والتعليم للأهالي



الملك العربية السعودية

منطقة القصيم

جمعية البر الخيرية بالعمار

إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

رقم : ٤٤٢

الوثيقة الاستراتيجية:

العلم والنمو:

تطوير المعايير الإدارية والتنظيمية
لاستقطاب العاملين وتفعيل التأهيل
والتمكين وتحسين الواقع :

تطوير قدرات العاملين:

تنظيم دورات تدريبية لتطوير
مهارات العاملين والمتطوعين.

تبادل الخبرات والمعرفة مع
المؤسسات الأخرى.

تشجيع الابتكار والإبداع في
تنفيذ المشاريع.

بناء ثقافة التعلم المستمر:

تشجيع العاملين على التعلم
والتطوير الذاتي.

إنشاء نظام لإدارة المعرفة
وتبادل الخبرات.

الاستفادة من التجارب الناجحة
والفشل في تحسين الأداء.

١. العمليات الداخلية:

٢. إجراءات وفعاليات تحقق رضا
المستفيدين وأصحاب المصلحة والاستدامة
المالية:

٣. تحسين الكفاءة والفعالية:

٤. تبسيط الإجراءات الإدارية
وتطبيق أفضل الممارسات.

٥. استخدام التقنيات الحديثة
في إدارة المشاريع والموارد.

٦. تحسين التواصل والتنسيق
بين فرق العمل.

٧. تعزيز الشفافية والمساءلة:

٨. تطبيق مبادئ الحوكمة
الرشيدة في جميع العمليات.

٩. نشر المعلومات والتقارير
المالية بشفافية.

١٠. تقييم أداء المشاريع بشكل
دوري.

١١. بناء الشراكات:

١٢. توسيع شبكة الشراكات
مع الجهات الحكومية والخاصة.

١٣. تعزيز التعاون مع
المؤسسات المحلية والدولية.

١٤. زيادة قدرة الجمعية على
الحصول على الدعم والموارد.

الأثر على المستفيدين

رفع الوعي وتأهيلهم وتحقيق أقصى أثر
مستدام ممكن

١. تحسين جودة الحياة:

٢. زيادة فرص الحصول
على الخدمات الأساسية

(التعليم، الصحة، التدريب).

٣. تعزيز الرفاهية
الاجتماعية والنفسية لأفراد

المجتمع.

٤. تعزيز التماسك الاجتماعي:

٥. زيادة المشاركة
المجتمعية والتطوعية.

٦. تقوية الروابط
الاجتماعية بين أفراد

المجتمع.

٧. تعزيز الشعور بالانتماء
الوطني.

٨. تنمية القدرات:

٩. اكتساب الشباب
مهارات جديدة تؤهلهم

لسوق العمل.

١٠. تمكين الأسر المنتجة
من تطوير مشاريعهم.

البعد المالي:

زيادة الإيرادات والمنح وتقليل التكاليف التشغيلية:

١. خطة للاستدامة المالية

٢. فريق عمل مؤهل

٣. بناء شراكات احترافية داعمة



الملك العربية السعودية

منطقة القصيم

جمعية البر الخيرية بالعمار

إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

رقم: ٤٤٢

المحاور الاستراتيجية والأهداف الرئيسية والمؤشرات القياسية والمبادرات التنفيذية:

تحسين جودة الخدمات الاجتماعية والتنمية				المحور الاستراتيجي ١
توفير بيئة آمنة للأطفال والأمهات	تمكين المستفيدين من خلال برامج التدريب والتأهيل	توفير المساعدات للأسر المحتاجة	تحسين الظروف المعيشية للأسر المحتاجة	الأهداف الرئيسية
عدد الأطفال المسجلين في رياض الأطفال.	نسبة المستفيدين الذين حصلوا على وظائف بعد إكمال البرامج.	متوسط قيمة المساعدات المقدمة لكل أسرة.	عدد المساكن التي تم ترميمها	مؤشرات الاداء
عدد الأمهات المستفيدات من خدمات مركز الأمومة والطفولة.	متوسط الزيادة في دخل المستفيدين بعد إكمال البرامج.	نسبة رضا الأسر المستفيدة عن جودة المساعدات.	نسبة الأسر التي تحسن مستوى معيشتها بعد ترميم المساكن.	
			مستوى رضا الأسر عن جودة ترميم المساكن.	

التحسين المستمر للجمعية وتطوير عملياتها الداخلية					المحور الاستراتيجي ٢
تطوير الأنظمة واللوائح	توظيف التقنية في الإجراءات والبرامج	بناء شراكات احترافية داعمة	تفعيل المتطوعين	أتمتة الإجراءات والبرامج	الأهداف الرئيسية
عدد اعتمادات سياسات الحوكمة	معدل توظيف التقنية في الإجراءات والبرامج	معدل الشراكات الفاعلة	عدد المتطوعين الفاعلين	نسبة العمليات والإجراءات المحوسبة إلى إجمالي العمليات	مؤشرات الاداء
درجة الحوكمة		نسبة الدخل السنوي منها	عدد الخدمات التطوعية		

إدارة الجمعية واستدامتها				المحور الاستراتيجي ٣
تعزيز العمل التكاملي بين الجهات المتوافقة مع أهداف الجمعية	المساهمة في تفعيل دور الجمعية	تعزيز الرعاية والتنمية	تعزيز الابتكار	الأهداف الرئيسية
معدل العلاقات والشراكات الفاعلة	عدد الخبراء المستقطبون	معدل من تم تحويلهم من رعية إلى تنمية	عدد الابتكارات المتميزة	مؤشرات الاداء
تقرير الشراكات المجتمعية	عدد البرامج التنموية المقدمة	نسبة البرامج إلى عدد طالبي الرعاية والتنمية	معدل قبول الابتكارات التنموية	

الاستدامة المالية			المحور الاستراتيجي ٤
تنويع مصادر الإيرادات	تطوير الهيكل الإداري	تطوير قدرات فريق العمل	الأهداف الرئيسية
نسبة الدعم من كل مصدر	مدى كفاءة استخدام الموارد المالية	عدد الدورات التدريبية لفريق العمل	مؤشرات الاداء
معدل النمو في الإيرادات المختلفة	نسبة المخاطر المالية	مدى اكتساب فريق العمل للمهارات	



المملكة العربية السعودية

منطقة القصيم

جمعية البر الخيرية بالعمار

إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

رقم : ٤٤٢

المحور الاستراتيجي	الهدف الرئيسي	الفكرة	مبادرة
تحسين جودة الخدمات الاجتماعية والتنمية	توفير بيئة آمنة للأطفال والأمهات	تأمين مركز يقدم الاستشارات للأطفال والأمهات	تأمين
	تمكين المستفيدين من خلال برامج التدريب والتأهيل	استقطاب الكفاءات الفاعلة والمتخصصة	تمكين
	تحسين الظروف المعيشية للأسر المحتاجة	توفير برامج تأهيلية لسوق العمل	تحسين
التحسين المستمر للجمعية وتطوير عملياتها الداخلية	منهجية مبتكرة للفعاليات والبرامج	ابتكار منتجات رقمية تساعد في تحقيق اهداف الجمعية	رقمنة
	بناء شراكات احترافية داعمة	وضع آلية لعقد شراكات احترافية واستثمارها في برامج وأنشطة الجمعية	بناء
	برنامج إداري ومالي	توظيف التقنية في الإجراءات والمتابعة والبرامج والتقارير	أتمتة
إدارة الجمعية واستدامتها	المساهمة في تفعيل دور الجمعية	عقد شراكات نوعية ومستدامة	اسهام
	تعزيز الرعاية والتنمية	انشاء مشروعات تنموية	تنمية
الاستدامة المالية	تطوير قدرات فريق العمل	خطة تدريب متخصصة	استدامة

اعتماد مجلس الادارة

والله الموفق ،،

رئيس مجلس الادارة

محسن بن متعب عبدالمحسن جبرين

